

**COOPERARE È
LA FORZA
DELLA RETE
PER LA
COMUNITÀ**



Il Bilancio di rete consortile - anno 2021 è stato redatto in sinergia con le cooperative socie e in collaborazione con l'Istituto di ricerca Euricse di Trento, attraverso un metodo di valutazione dell'impatto sociale denominato ImpACT. Tale metodo garantisce trasparenza e completezza delle informazioni, in conformità a quanto richiesto dalla Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi in materia.

INTRO

LE TANTE SFUMATURE DEL VALORE DI UN LAVORO DI RETE

Emerge da queste brevi pagine e da questi numeri, il valore di ciò che la nostra rete cooperativa sta facendo sul territorio e che caratterizza il modello di welfare territoriale e comunitario che promuoviamo come cooperazione sociale.

Un valore che si concretizza prima di tutto in **volti e persone**, i nostri soci e lavoratori, che ogni giorno si impegnano all'interno dei numerosi servizi e progetti e che, per farlo, sono sostenuti nelle varie attività da una fitta rete di associazioni e volontari, che assumono la responsabilità di un impegno comune a favore di tutti i cittadini.

Un valore che si amplifica grazie alla capacità delle nostre organizzazioni di **dialogare con tanti soggetti** sia del mondo non profit e del pubblico, sia del mondo profit: un dialogo che occorre curare e nutrire con empatia, curiosità e desiderio di innovazione, per far

convergere competenze e risorse a favore di una società sempre più solidale e attenta ai bisogni di ciascuno, soprattutto di chi è più fragile e vulnerabile.

Un valore, infine, che viaggia e si espande, per arrivare a tutti i **cittadini** che beneficiano delle nostre attività, direttamente e indirettamente, anche per stimolarci a riflettere e a pensare a nuovi modi per raggiungere chi è "rimasto fuori" oltre che a comprendere quali sono i nuovi bisogni delle nostre comunità in una fase storica di grande transizione e attraversata da sfide impegnative, che guardano allo sviluppo sostenibile dei territori sotto tanti punti di vista: sociale, ambientale ed economico.

Raccogliere i dati e comunicarli sia internamente che esternamente è un'attività importante, che ci permette di fermarci ad osservare la portata e la ricaduta delle nostre attività sulle

comunità e che rientra a pieno titolo nella nostra mission: *concorrere a costruire un sistema di welfare che sia capacitante, inclusivo, sostenibile e per questo promotore di bellezza, crescita e sviluppo per le nostre comunità e per noi stessi.*



COOPERARE È
LA FORZA
DELLA RETE
PER LA
COMUNITÀ

LE COOPERATIVE SOCIE

- + Cooperativa sociale La Vecchia Quercia Soc. Coop.
- + Sineresi Società Cooperativa Sociale
- + Duemani Società Cooperativa Sociale a.r.l.
- + Dimensione Lavoro Cooperativa Sociale ONLUS
- + L'arcobaleno Società Cooperativa Sociale ONLUS
- + Larius Società Cooperativa Sociale
- + Cooperativa sociale Padre Daniele Badiali ONLUS
- + Arcobaleno Cooperativa sociale ONLUS
- + Cooperativa sociale ECO'86 a.r.l.
- + Aquilone Cooperativa sociale ONLUS
- + Le Betulle Cooperativa sociale ONLUS
- + Le Grigne Società Cooperativa Sociale ONLUS
- + Cooperativa sociale Aeris a.r.l.
- + Accoglienza e Lavoro Soc. Coop. Soc. ONLUS
- + Atipica Cooperativa sociale ONLUS
- + Cooperativa sociale Di Mano in Mano Solidale
- + La grande casa Soc. Coop. Soc. ONLUS
- + Paso Società Cooperativa Sociale
- + Paso Lavoro Società Cooperativa Sociale
- + Il Grigio Cooperativa sociale ONLUS
- + Omnia Language Società Cooperativa Sociale
- + Cambio di Luna Cooperativa Sociale a.r.l.

TIPO A 13
TIPO B 7
TIPO A+B 2

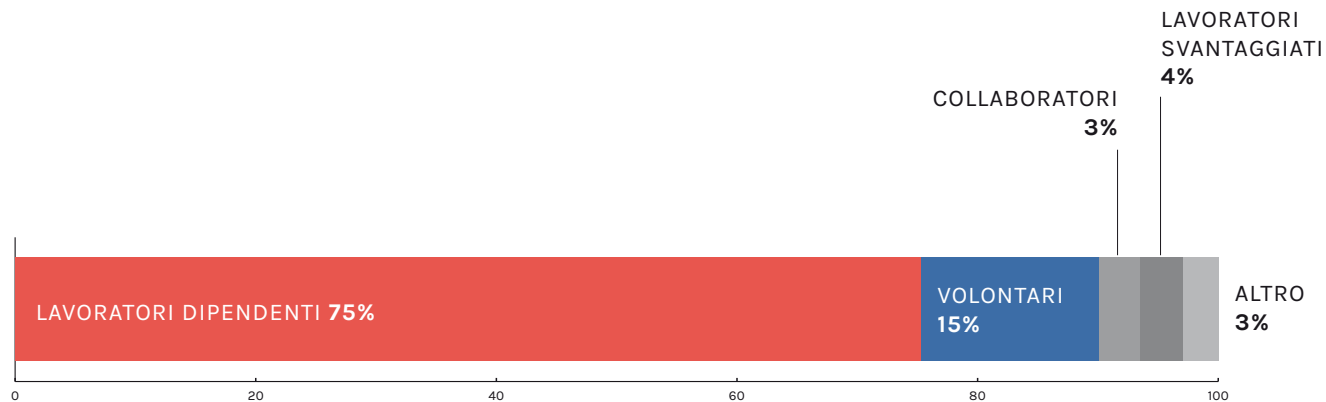
Il Consiglio di Amministrazione, eletto il 6 luglio 2022, è costituito da cinque consiglieri:

Nome e Cognome	Carica	Cooperativa di appartenenza
LORENZO GUERRA	Presidente	Socio della coop. Aeris - coop. di tipo A
RAFFAELLA GAVIANO	Vicepresidente	Socia della coop. L'Arcobaleno - coop. di tipo A
RAFFAELE PIROVANO	Componente	Socio della coop. Paso Lavoro - coop. di tipo B
GAIA MARCELLA BOLOGNINI	Componente	Socio della coop. Duemani - coop. di tipo B
ARIANNA FONTANA	Componente	Socia della coop. Sineresi - coop. di tipo A

LE PERSONE NELLE COOPERATIVE SOCIE

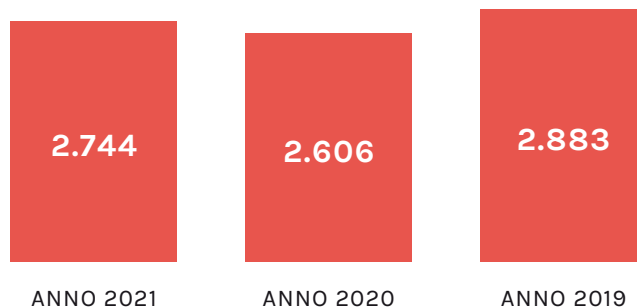
1.970 SOCI

250 NUOVI ENTRATI NELL'ANNO 2021

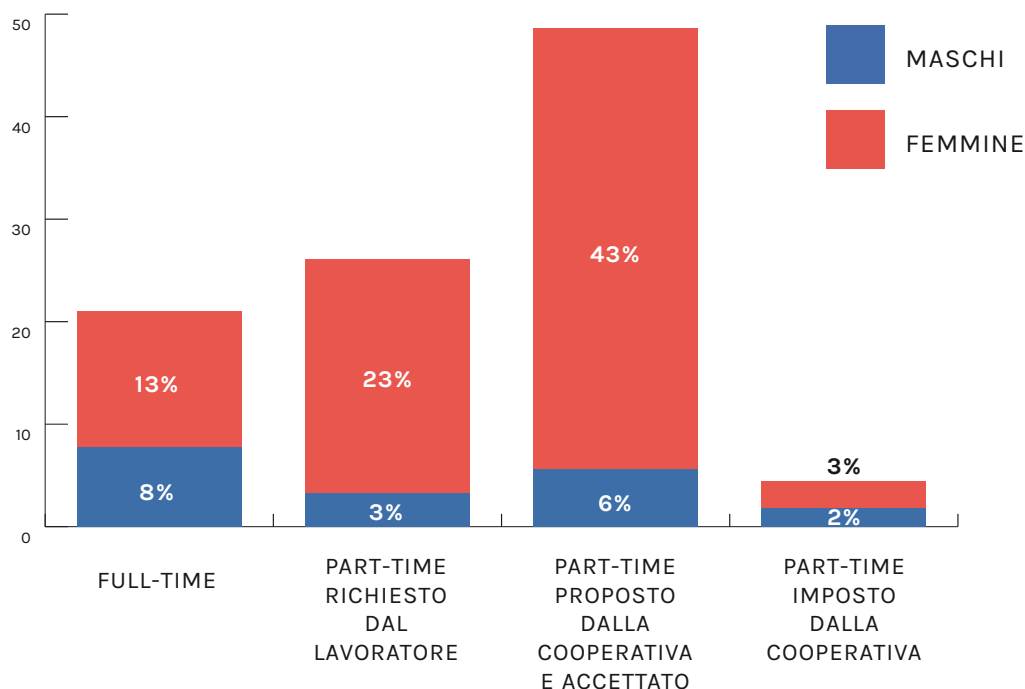


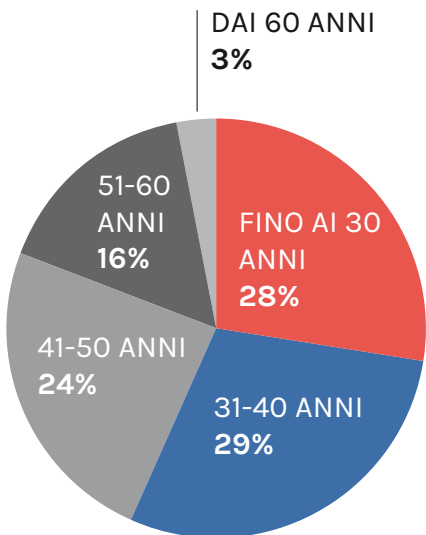
2.744 LAVORATORI

+177 nell'ultimo anno

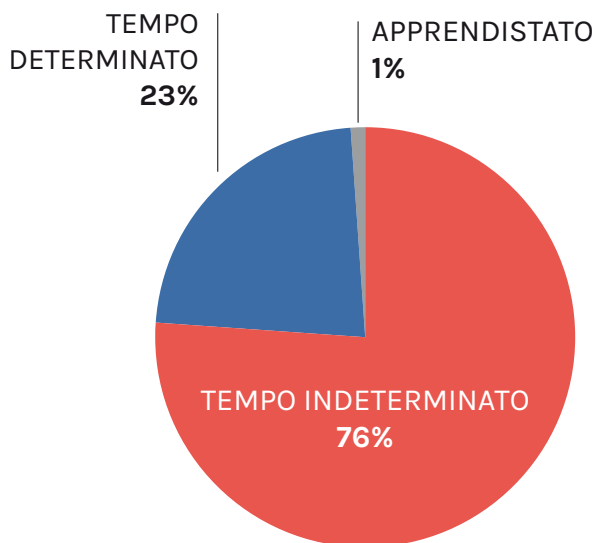
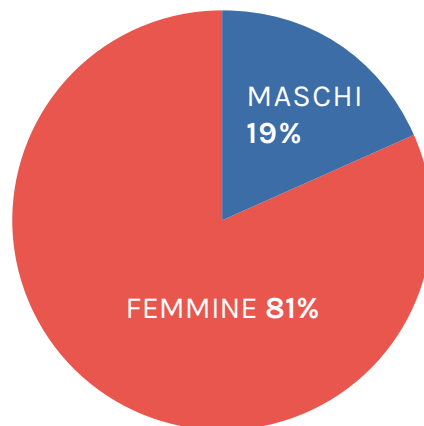


I LAVORATORI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO





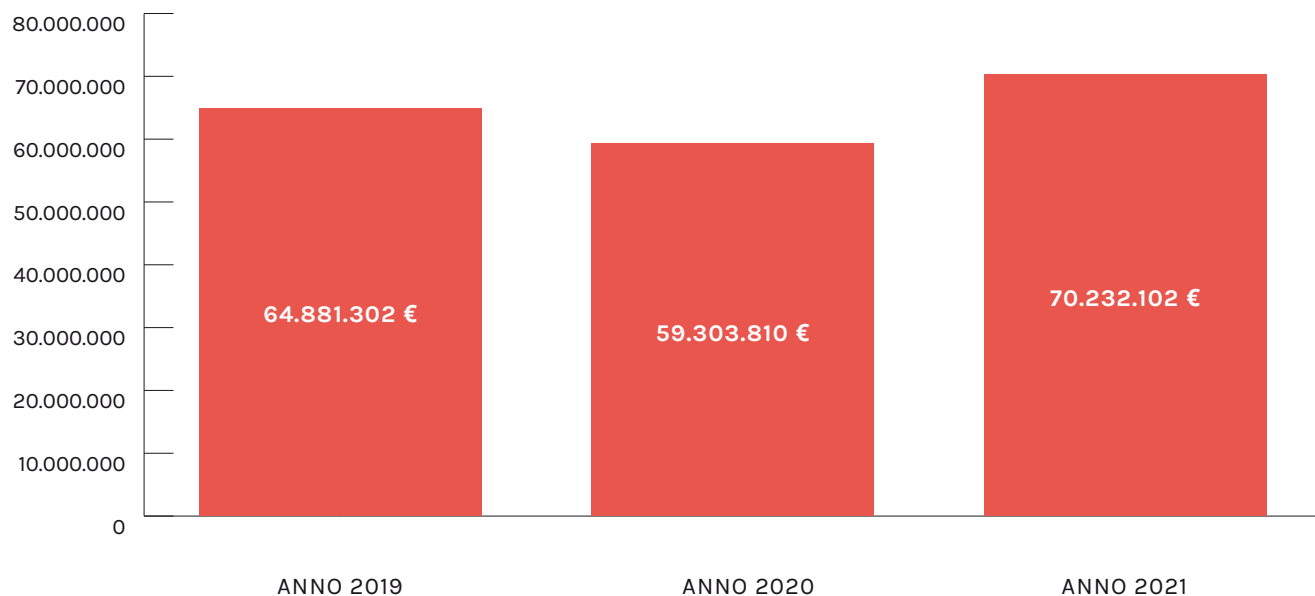
Nel 2021 abbiamo assistito ad una ripresa del numero dei lavoratori impiegati dalle cooperative nei diversi servizi: non è ancora stato raggiunto il livello pre-pandemia, ma il trend è sicuramente positivo: **+10%** per le cooperative A e **+20,5%** per le cooperative B. Il Consorzio si riconferma un datore di lavoro attento con il **76%** di lavoratori assunti a tempo indeterminato.



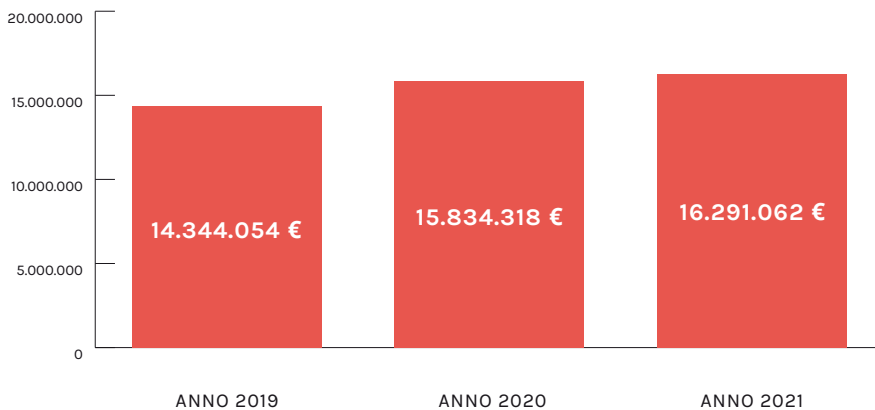
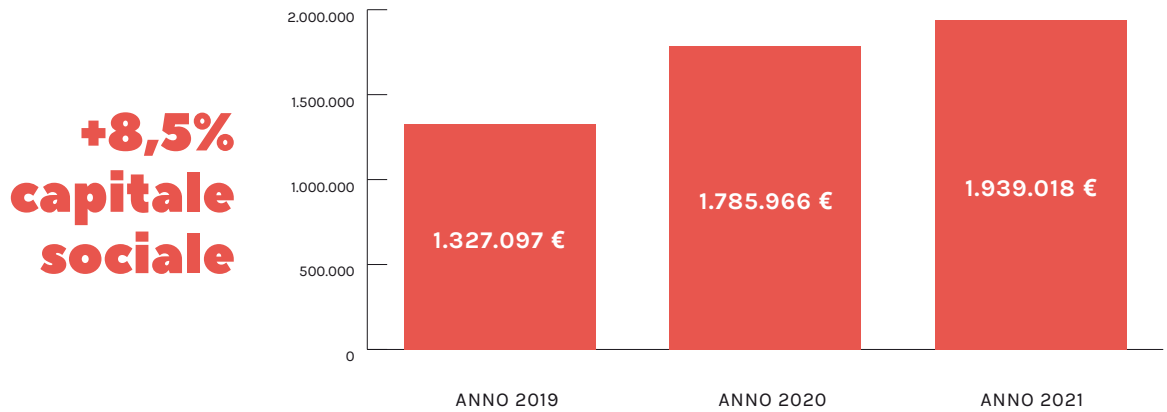
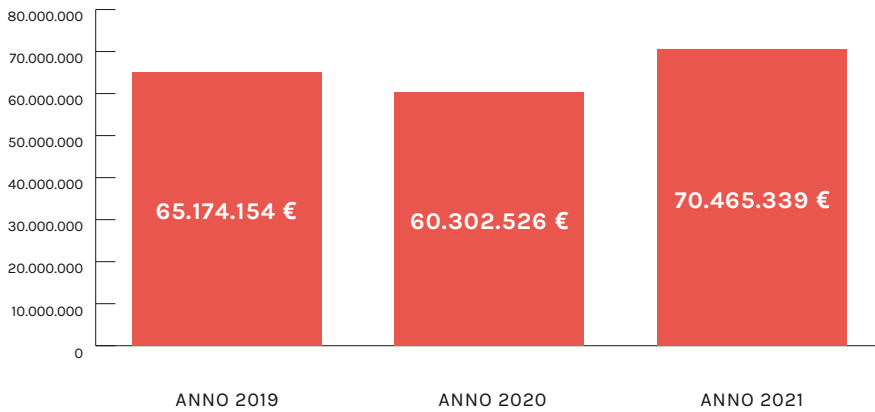
+112
passati da contratti
flessibili a tempo
indeterminato

LE ECONOMIE

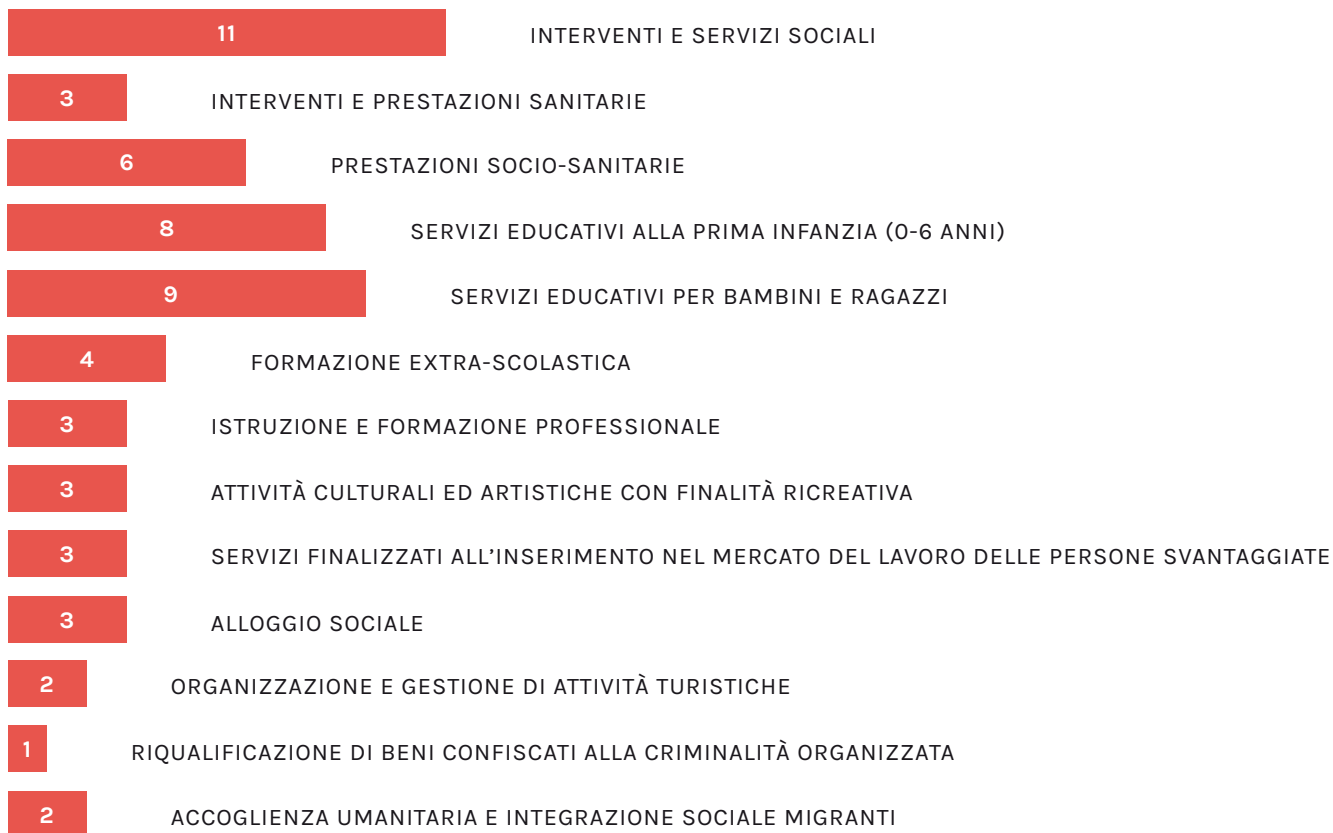
+18,4% valore della produzione



Complessivamente, il valore della produzione del 2021 supera gli importi del biennio precedente, recuperando la decrescita relativa al 2020. Nonostante questo, **8 cooperative hanno chiuso** i loro bilanci d'esercizio **in perdita**, evidenziando una fatica economica diffusa e trasversale nel settore cooperativo.

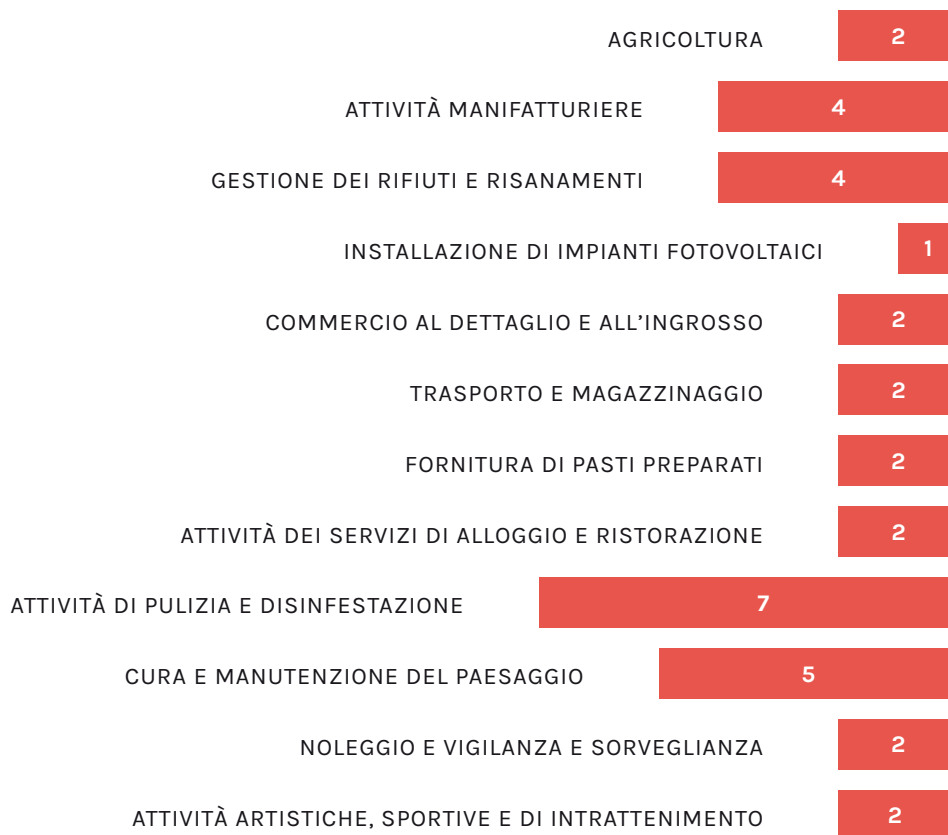


LE PRINCIPALI ATTIVITA' DELLE COOPERATIVE A E PLURIME



NOTA: le cooperative socie svolgono più di un'attività

I PRINCIPALI SETTORI D'INTERVENTO DELLE COOPERATIVE B

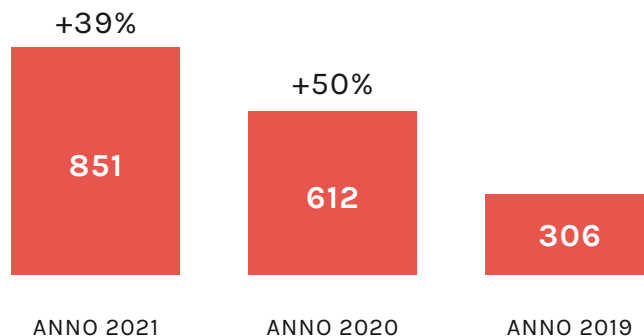


NOTA: le cooperative socie svolgono più di un'attività

**COOPERARE È
LA FORZA
DELLA RETE
PER LA
COMUNITÀ**

LA COLLABORAZIONE CON IL VOLONTARIATO

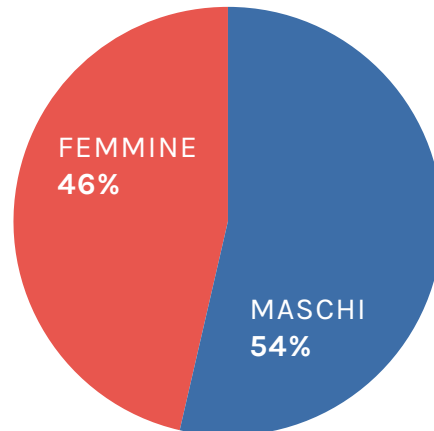
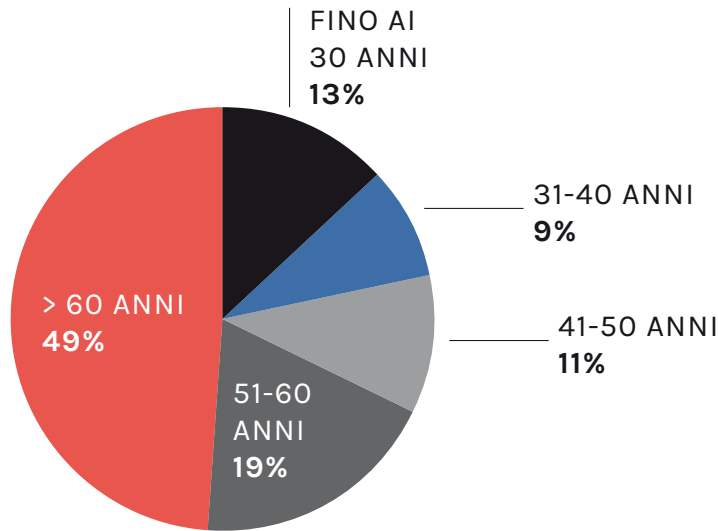
851 VOLONTARI



I VOLONTARI PER TIPOLOGIA



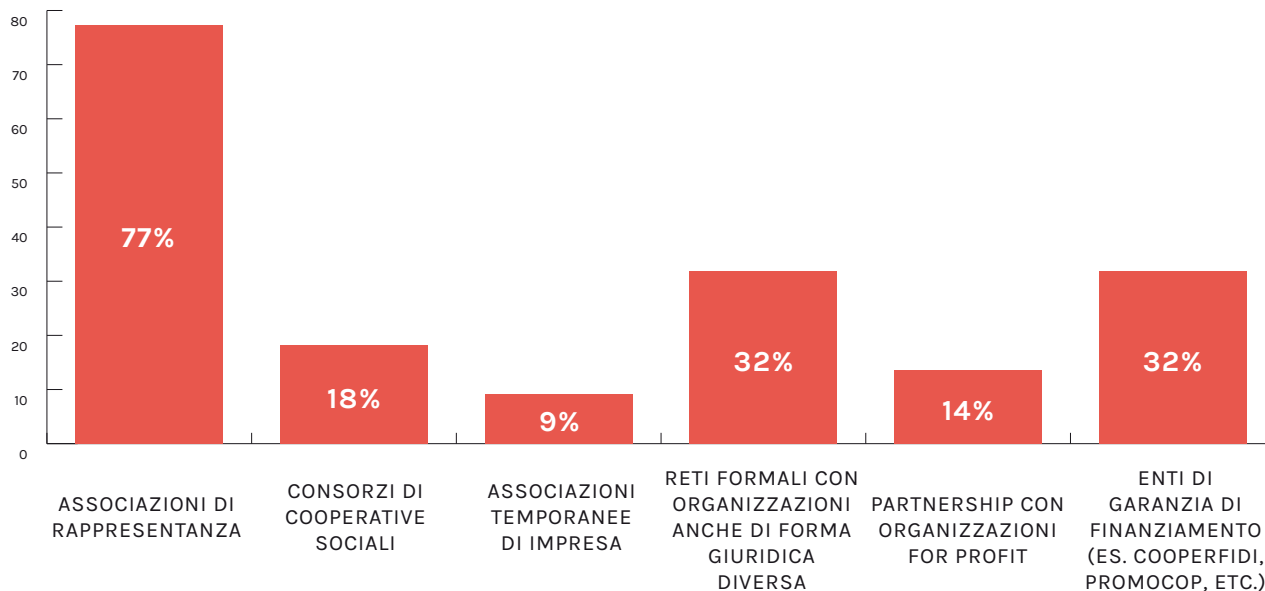
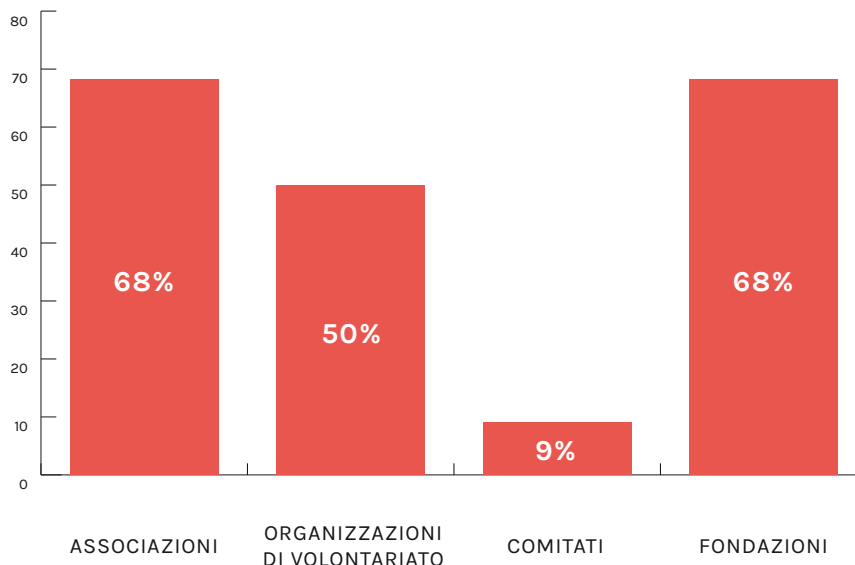
DEI 537 SOCI VOLONTARI E APPARTENENTI AD ASSOCIAZIONI



Nel 2021 si conferma il trend positivo di aumento dei volontari, anche se non così marcato rispetto all'anno precedente. Si evidenzia in particolare che **tutte le cooperative hanno volontari e che una buona parte di essi sono associati ad organizzazioni esterne**: un indicatore di coinvolgimento importante delle associazioni e delle reti comunitarie per lo svolgimento di attività e progetti.

LA RETE CON ALTRI ENTI NON PROFIT

Quante cooperative si relazionano con queste tipologie di enti?



QUALI AZIONI SOLIDALI AGISCONO LE COOPERATIVE PER IL TERRITORIO?

40%

CONSULENZE E PRESTAZIONI SENZA COMPENSO ECONOMICO AD ALTRE ORGANIZZAZIONI NON PROFIT O COOPERATIVE SOCIALI

45%

DONAZIONI IN DENARO O BENI O CONCESSIONE DI SPAZI AD ALTRE ORGANIZZAZIONI NON PROFIT O COOPERATIVE SOCIALI

10%

PARTECIPAZIONE A FONDI SOLIDALI A CUI SINGOLE COOPERATIVE SOCIALI O ENTI NON PROFIT POSSONO ATTINGERE IN PERIODO DI CRISI

15%

INSERIMENTI AL LAVORO DI LAVORATORI SVANTAGGIATI USCITI DA ALTRE COOPERATIVE SOCIALI CAUSA PERDITA DI APPALTI, RIDIMENSIONAMENTI, CHIUSURA AZIENDALE

QUALI SONO I PRINCIPALI MOTIVI DELLE RELAZIONI
CON IL MONDO NON PROFIT?

La **co-progettazione**
di servizi sul
territorio

La **condivisione** di
conoscenza

La **realizzazione** di
progetti e servizi per
la comunità locale

QUALI SONO I PRINCIPALI MOTIVI DELLE RELAZIONI
CON IL MONDO PROFIT?

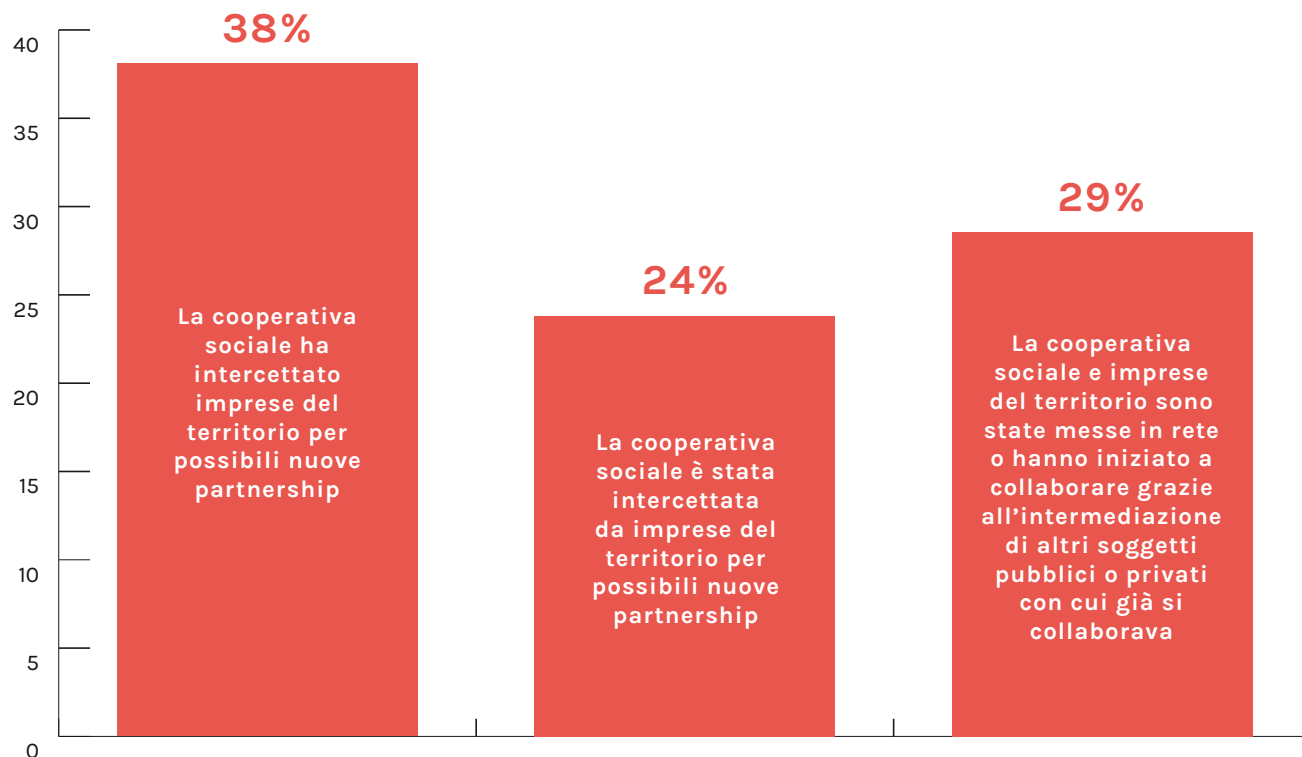
Il **supporto**
economico e il dono
su fondi dedicati

La **formazione** di
soggetti svantaggiati

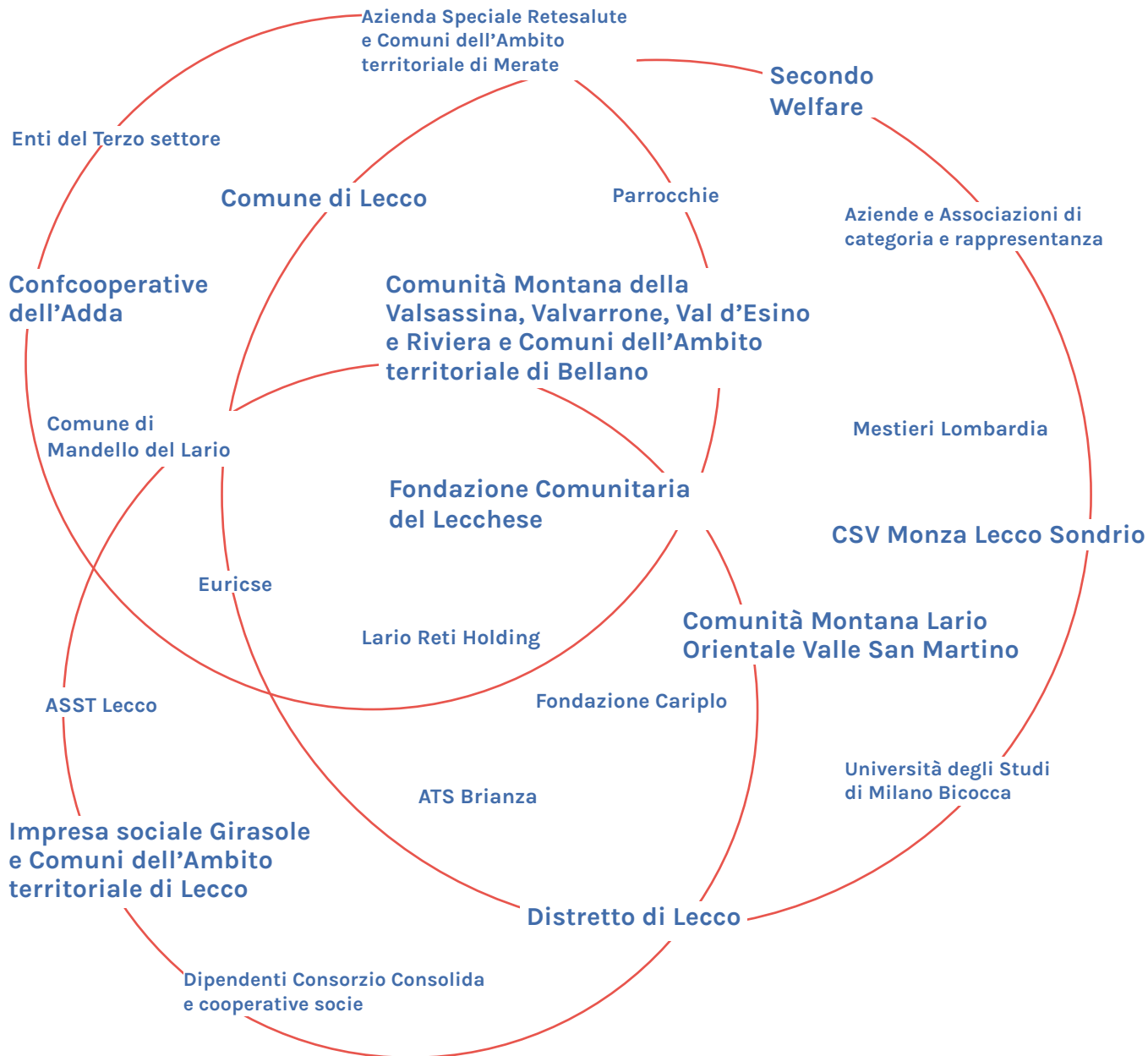
La **realizzazione** di
attività di interesse
sociale

LA RETE CON ENTI PROFIT

Più della metà delle nostre cooperative (52,38%) ha sviluppato nel corso del 2021 nuove relazioni con il mondo profit:



MAPPA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDERS



**COOPERARE È
LA FORZA
DELLA RETE
PER LA
COMUNITÀ**

I BENEFICIARI DEI NOSTRI SERVIZI

4.266 persone
con disabilità

4.736 persone
con disagio sociale

2.121 immigrati

1.145 bambini
0-3 anni

1.099 over 65

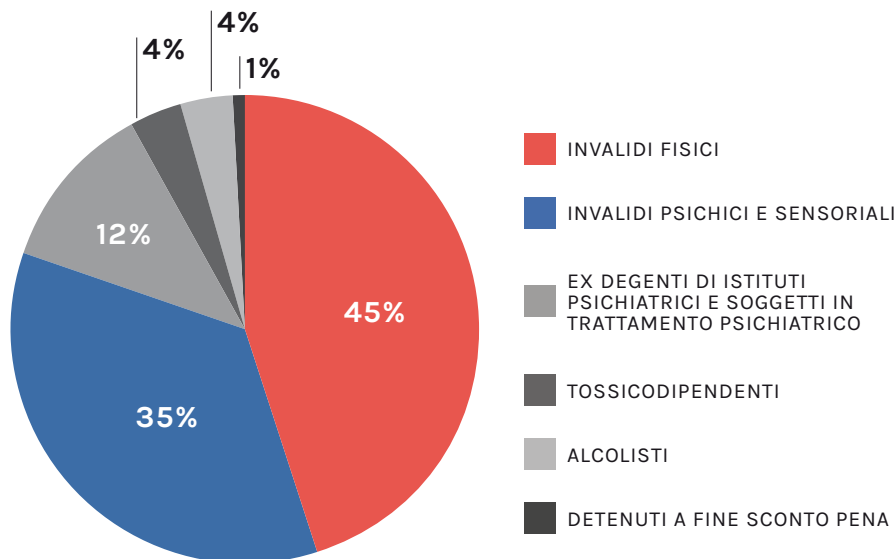
L'INSERIMENTO LAVORATIVO NELLE COOPERATIVE B E PLURIME

75 BORSE LAVORO E TIROCINI

NELLE COOPERATIVE, DI CUI 44 ANCORA ATTIVI AL 31 DICEMBRE.

137 LAVORATORI SVANTAGGIATI

DIPENDENTI DELLE COOPERATIVE B.



L'ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO TRAMITE MESTIERI LOMBARDIA

567

ADULTI FRAGILI E/O CON GRAVI SITUAZIONI DI INDIGENZA

62

DISABILI INSERIBILI IN Percorsi socio-occupazionali e/o socio-riabilitativi

56

EX ALCOLISTI ED EX TOSSICODIPENDENTI

182

MINORI E GIOVANI A RISCHIO DI EMARGINAZIONE

72

PERSONA SOGGETTA A MISURE RESTRITTIVE

22

PERSONE CON DISTURBI PSICHICI

67

RIFUGIATO POLITICO/RICHIEDENTE ASILO

PERSONE RAGGIUNTE

1.028

QUALI POLITICHE VOGLIONO METTERE IN ATTO LE COOPERATIVE
PER MIGLIORARE I LORO SERVIZI?

Pianificare con l'ente
pubblico **per rispondere** più
puntualmente **ai bisogni**

Collaborare con altre
organizzazioni **per potenziare**
i servizi

Pianificare con altri attori del
territorio **per raggiungere nuovi**
beneficiari non coperti

La collaborazione del nostro gruppo di volontari con Consolida e con la cooperazione lecchese in generale è stata ed è un'esperienza di squadra molto positiva, in cui tutti i "giocatori" concorrono allo stesso risultato, mettendo in campo le proprie competenze e qualità (anche umane).

TANTI "IO" CHE DIVENTANO UN "NOI"

È prima di tutto una relazione tra persone, un fare per un bene comune condiviso. Negli anni questo legame ha contribuito a passare da una "comprensione" dei problemi alla relativa "consapevolezza" rispetto agli stessi: non basta capire che una cosa non va, occorre anche metterci del proprio per cercare almeno di cambiarla un po'.


Giacomo, gruppo di volontariato Sentieri Digitali

Lavorare con Consolida ci ha permesso di conoscere da vicino la fitta rete di rapporti all'interno della cooperazione lecchese e tra questa e gli attori pubblici e del secondo welfare. Il Consorzio in questi anni difficili si è dimostrato per tutto il territorio

UN PUNTO DI RIFERIMENTO A CUI RIVOLGERSI

per esigenze emergenti ma anche per provare a ragionare insieme sulla costruzione di una comunità più inclusiva e attenta alle esigenze di tutti e di tutte.

Elisabetta, Ricercatrice e giornalista pubblicista di Percorsi di Secondo Welfare



Per me collaborare con Consolida ha significato sentirmi utile a un livello umano e non meramente imprenditoriale. In quanto donna imprenditrice, ho avuto la possibilità di aiutare in modo pratico altre persone, donne in difficoltà, contribuendo a ricostruire la loro identità e a dare loro una stabilità per crearsi una nuova vita.

QUESTA ESPERIENZA MI HA TRASMESSO TANTISSIMO,

fa bene a chi lavora, ma anche all'imprenditore perché aiuta ad andare più in là rispetto al proprio orticello.

Voglio contribuire a mettere le basi per una società più inclusiva e accogliente: ha fatto bene anche a me!

**Virginia, imprenditrice
e ristoratrice**



c o n s o r z i o
CONSOLIDA
società cooperativa sociale - Lecco